

INTEGRA

POLITICA PER LA GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000

INTEGRA srl da sempre si ispira ai principi di onestà, correttezza, trasparenza e riservatezza nonché al rispetto della dignità umana e dell'ambiente in cui opera. La consapevolezza dei dipendenti rappresenta un principio inderogabile per la nostra azienda che si pone come obiettivo quello di fornire la necessaria formazione così da consentire ai propri lavoratori di agire in sicurezza.

Integra Srl pone particolare attenzione e persegue sistematicamente:

- Il rispetto dei requisiti legislativi Nazionali ed Internazionali e degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti interessate, applicabili al Lavoro e a tutte le attività a questo connesse
- Il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014 nell'ottica del miglioramento continuo.
- La Promozione della Cultura del Rispetto della Persona e della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro e sulla Protezione dell'Ambiente
- Ripudiare il ricorso al lavoro infantile – minorile
- Non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato
- Vietare ogni tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato
- Vietare ogni forma possibile di discriminazione che queste siano per Nazionalità o Etnia, Genere, Religione, appartenenza politica o alle Organizzazioni Sindacali, orientamento sessuale, disabilità, stato civile o altro e ogni forma di violenza e molestia nel mondo del lavoro
- Promuovere la libertà di associazione e partecipazione dei Lavoratori alle Organizzazioni Sindacali ed alla contrattazione collettiva;
- Il rispetto della contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro
- Garantire al proprio personale un salario dignitoso e una retribuzione maggiorata per il lavoro straordinario
- Garantire e attuare un monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione di responsabilità sociale, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento
- Coinvolgere tutto il personale aziendale, i fornitori e tutte le parti interessate alla conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti dello standard SA 8000
- Attuare un processo di selezione e monitoraggio nei confronti dei Fornitori con il fine di verificare la conformità ai requisiti di SA8000.
- Fornire tutte le informazioni e a permettere l'accesso delle parti interessate alla verifica di conformità ai requisiti della norma SA 8000.

Vicenza 4 gennaio 2023

INTEGRA SRL
Amministratore Delegato
Ing. Alessandro Cavieze

