

INTEGRA

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA

INTEGRA S.r.l. si propone di mettere a disposizione risorse organizzative umane, strumentali ed economiche con l'obiettivo di migliorare costantemente le proprie prestazioni nei mercati di riferimento, adottando le soluzioni di minor impatto delle proprie attività, in ambito ambientale e di maggior tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori.

Affinché tali obiettivi siano raggiunti con efficacia ed efficienza, **INTEGRA S.r.l.** ha attivato, e mantiene nel tempo, un sistema integrato di gestione della Qualità, della Tutela Ambientale e della Salute e Sicurezza nel luogo di lavoro, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

INTEGRA S.r.l. si impegna ad affrontare tali aspetti come rilevanti della propria attività, organizzando la struttura aziendale in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati, in tutte le attività aziendali esistenti e di programmazione futura

INTEGRA S.r.l. si impegna pertanto affinché:

1. sia considerato una priorità il **rispetto della legislazione vigente** nello svolgimento delle proprie attività ed in termini di protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori;
2. l'**informazione** sulle attività, i rischi ambientali ed aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e collaboratori;
3. la **formazione** degli stessi sia effettuata con specifico riferimento alla mansione svolta ed aggiornata per accrescere in modo continuo la loro competenza;
4. sia garantita la **consultazione e la partecipazione dei lavoratori**, anche attraverso il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
5. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **compiti** loro assegnati, con particolare riguardo in materia di salute e sicurezza e di protezione dell'ambiente;
6. la struttura aziendale partecipi secondo le proprie attribuzioni e competenze al **raggiungimento degli obiettivi assegnati**;
7. la progettazione di macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare l'**ambiente e la salute e sicurezza** dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
8. siano periodicamente analizzati e migliorati gli **impatti ambientali** dei siti soggetti alla gestione di **INTEGRA S.r.l.**;
9. si faccia fronte, con rapidità ed efficacia, a **necessità emergenti** nel corso delle attività lavorative;
10. sia ottimizzato e contenuto l'utilizzo delle **risorse naturali**, garantendo un efficace sistema di monitoraggio degli impatti ambientali e dei rischi significativi collegati alle attività;
11. siano promosse la **cooperazione** tra le varie risorse aziendali ed un atteggiamento trasparente e di **collaborazione** con le organizzazioni imprenditoriali e con gli Enti esterni preposti;
12. siano privilegiate le **azioni preventive mirate e le verifiche interne** a tutela dell'ambiente e della sicurezza e salute dei lavoratori in modo da **ridurre** significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
13. siano **riesaminati periodicamente** la Politica, gli obiettivi e l'attuazione del Sistema di gestione, allo scopo di ottenere il miglioramento continuo della pratica professionale, della salvaguardia dell'ambiente e del livello di salute e sicurezza sul lavoro in Azienda;
14. la Politica sia comunicata a tutte le persone che lavorano per conto di **INTEGRA S.r.l.**

INTEGRA S.r.l. vuole pertanto assicurare ai propri Clienti, Dipendenti, Collaboratori, Azionisti ed a ogni altra Parte interessata:

- **SODDISFAZIONE** per le prestazioni erogate;
- **RISPETTO** della normativa cogente applicabile e degli standard internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;
- **IMPEGNO PROATTIVO** per il miglioramento continuo della prestazione ambientale;
- **IMPEGNO PROATTIVO** per il miglioramento continuo della prestazione in ambito Salute e Sicurezza;
- **TRASPARENZA** dell'intero sistema e la conseguente possibilità di verifica.

Per questo motivo, il Codice Etico adottato costituisce riferimento comportamentale imprescindibile, che identifica i valori in cui l'Azienda e le Persone che in essa lavorano credono.

Esso è parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Vicenza, 5 maggio 2022

Il Presidente ed Amministratore Delegato
Ing. Alessandro Caviezel

